



## **Beleidsplan 2016-2020**

Voor U ligt het nieuwste beleidsplan van de V&VN afdeling Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners.

### **1. Inleiding**

Dit beleidsplan is een leidraad voor het bestuur van de V&VN afdeling Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. In deze tijd van transities in de zorg zal de focus van het bestuur de komende 4 jaar liggen op gevolgen van deze transities voor ons werkveld en eisen die hieraan zijn verbonden voor de beroepsopleidingen, bij en nascholingen. Dit document wordt besproken en goedgekeurd op de ledenvergadering van 15 september 2016.

### **2. Visie**

De bestaansreden van de afdeling V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners is als volgt gedefinieerd:

“ Praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners in staat te stellen om hun beroep op het hoogste kwaliteitsniveau met trots en passie uit te oefenen”.

### **3. Doelgroep**

Alle Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners werkzaam in de verschillende settings: verpleeghuiszorg, verstandelijk gehandicaptenzorg, huisartsenpraktijk en asielzoekerscentrum.

### **4. Organisatie**

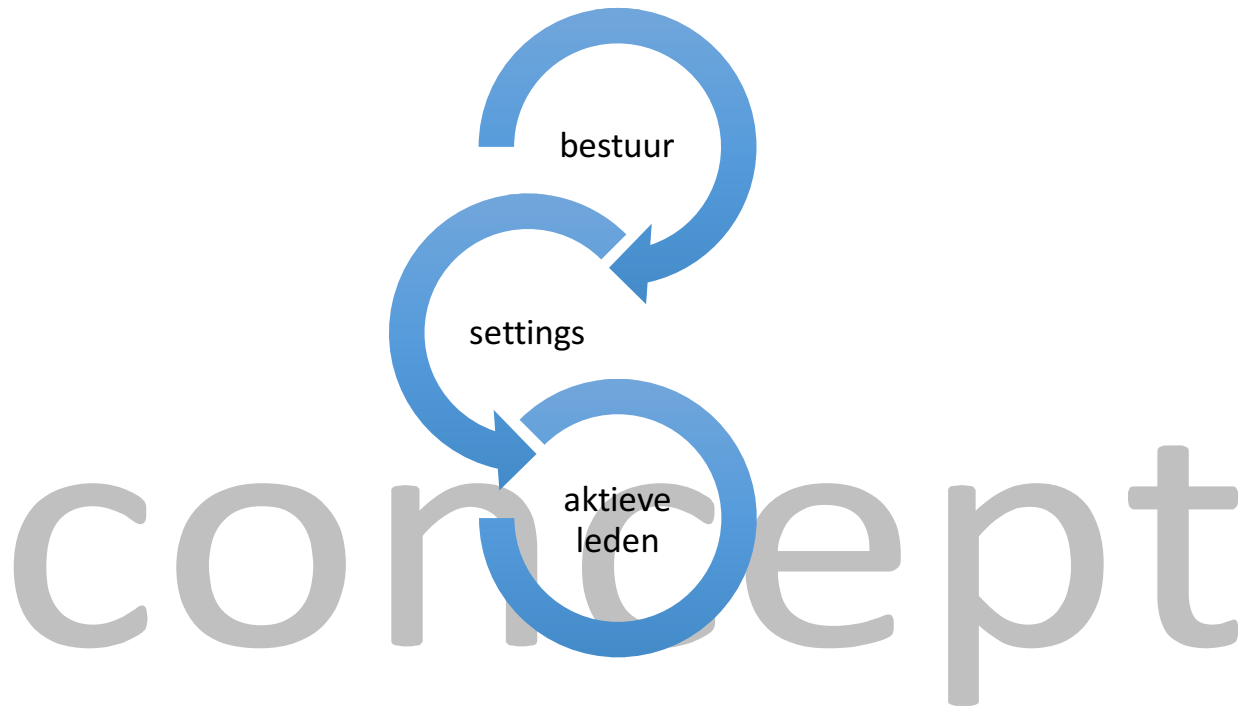
V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners is een van de 40 gespecialiseerde afdelingen van beroepsvereniging V&VN en kent een eigen afdelingsbestuur.

Het bestuur wordt ondersteund door een groep van actieve leden. Deze actieve leden vertegenwoordigen de afdeling waar nodig.

Sinds 2012 is er nog een laag toegevoegd : de Settings. Settings zijn ontstaan naar aanleiding van vragen uit het werkveld, doordat de praktijkondersteuners/ praktijkverpleegkundigen niet

alleen maar werkzaam zijn in de huisartsenpraktijk, maar ook steeds vaker in een andere setting. V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners heeft gekozen voor 4 verschillende settings namelijk: huisartsenzorg, verpleeghuiszorg, gehandicaptenzorg en zorg in asielzoekerscentra. Doordat het bestuur contact onderhoudt met actieve leden uit deze 4 settings, ontstaat een wederzijdse informatievoorziening.

### *Communicatiestructuur binnen de afdeling*



### **5. Strategie**

1. Maatschappelijke erkenning
2. Deskundigheidsbevordering
3. Achterban (leden)

### **6. Doelen:**

1. Maatschappelijke erkenning
  - Kwaliteit van de achterban de aankomende jaren nog actiever onder de aandacht brengen (transitiefase naar expertisegebied 2020)
  - Praktijkverpleegkundige profileren als zelfstandig functionaris
  - Verstevenigen van de positie binnen de relatie met de stakeholders

- Het bestendigen van de reputatie van de afdeling V&VN praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners als betrouwbare partner
2. Kwaliteit van het vak op een zo hoog mogelijk niveau uitoefenen
    - Ontwikkelen van scholingen
    - Meedenken/ ontwikkelen van richtlijnen
    - Bijdragen aan de ontwikkeling van het beroep
  3. Achterban
    - Informatievoorziening door een actueel en (digitaal) platform
    - Servicebieden aan leden en niet-leden, door antwoord te geven op vragen of zorgen dat er vak inhoudelijke bij en na scholingen georganiseerd worden
    - Aan de wensen van achterban tegemoet komen door de inzet van actieve leden

## 7. Activiteiten:

1. Maatschappelijke erkenning
  - Samenwerken met NHG/ VERENSO/ NVAVG/ LHV/ SSFH/ InEen
  - Samenwerken met Hogescholen
  - Contacten onderhouden met patiëntenverenigingen
  - De rol van de praktijkverpleegkundige/ praktijkondersteuner actief uitdragen
2. Kwaliteit van het vak op een zo hoog mogelijk niveau uitoefenen
  - Samenwerken met NHG/ LAN/ Vitale Vaten/ Alliantie stoppen met roken/ VERENSO/ VILANS/ LOVE/ NDF
  - Samenwerken met V&VN centraal
  - Samenwerken met andere afdelingen V&VN
  - Lanceren van een vernieuwde website Platform Ouderenzorg in najaar 2016
  - Organiseren van het jaarcongres/ en de Xpert cursus
  - Organiseren van scholingsbijeenkomsten voor de settings
  - Uitgeven van een vaktijdschrift
  - Publiceren van een nieuwsbrief
  - Actueel houden van de website
  - Expertisegebied in het kwaliteitsregister V&V
  - Aansluiten op beroepsprofielen curriculum en expertisegebied praktijkverpleegkundigen
  - Richtlijnontwikkeling en verantwoording
3. Informatie aan de achterban door middel van:
  - Maandelijks nieuwsbrief
  - Vaktijdschrift

- Forum
- Website
- Social media
- Bijeenkomsten met actieve leden
- Specifieke bijeenkomsten voor settings
- Transparante communicatie over behaalde resultaten
- Naamsbekendheid/ Promotie afdeling

### *Koppeling begroting*

De afdeling wordt ondersteund door de Financiële Administratie van V&VN centraal. De inkomsten van de afdeling bestaan uit contributie van de leden en neveninkomsten. De gelden worden gebruikt voor profilering van de deskundigheid en kwaliteitsbeleid.

### *Uitgaven*

Gelden worden aangewend voor:

- Innovatieve en/of kwaliteit verbeterende activiteiten
- De ondersteuning van directe en indirecte verbetering van zorg aan patiënten hetgeen door commissies en werkgroepen wordt geoperationaliseerd
- Onderhoud van het tijdschrift, website en ander PR materiaal
- Bekostiging lidmaatschappen zoals Long Alliantie Nederland, Nederlandse Diabetes Federatie, Platform Vitale Vaten, Partnership Stop met Roken

### *Inkomsten*

Naast inkomsten vanuit de contributie afdelingslidmaatschap zijn er ook nog inkomsten uit andere bezigheden. De bedoeling is dat deze inkomsten de aankomende jaren gaan toenemen.

Deze inkomsten worden gegenereerd door:

- Het organiseren van een jaarcongres
- Het versturen van mailingen (op verzoek van derden)
- Het plaatsen van berichten in de nieuwsbrief (op verzoek van derden)
- Het plaatsen van vacatures op de website
- Overige diensten door het verlenen van leden voor het ondersteunen bij projecten

# Jaarplan 2016

## 1. Maatschappelijke erkenning

- De samenwerking die we het afgelopen jaar met de NHG zijn aangegaan willen we verder uitwerken: dit bestaat o.a. uit het voor het eerst samen organiseren van het jaarcongres in september en het samen uitbrengen van een vaktijdschrift. Dit alles om de kwaliteit van de functie van praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner nog steviger neer te zetten in het werkveld
- De ontwikkelingen rondom het vormgeven van de nieuwe functie PVH ( praktijkverpleegkundige huisarts) vragen een intensief contact met hogescholen. Het ontwikkelen van een curriculum hiervoor zal komend jaar één van onze speerpunten zijn
- Invloed uitoefenen op behoud van kwaliteit van de opleidingen tot POH / PVK. Hiervoor blijven we in gesprek met de hogescholen en zullen het agenderen als speerpunt op de agenda van andere opleidingsinstituten
- Als gevolg van het ontstaan van de nieuwe functie van PVH zullen we ons gaan oriënteren met betrekking tot de mogelijkheden voor het doorstromen van de huidige PVK naar PVH
- De transitie fase naar het expertise gebied V&V 2020, die in 2016 van start gaat zullen we op de voet gaan volgen

## 2. Kwaliteit van het vak naar het hoogste niveau

- Na samenvoeging van de redacties van tijdschriften TPO en De Praktijk, willen we na de zomer van 2016 aan praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners uit alle settings een nieuw en eigentijds vaktijdschrift aanbieden dat door BSL uitgegeven zal worden.
- Ook dit jaar organiseren we een scholingsbijeenkomst voor de settings. Dit jaar is er gekozen voor een samenwerking van de setting verpleeghuiszorg en de setting VGZ
- Het gebruikelijke jaarcongres organiseren we in 2016 voor de eerste keer samen met de NHG
- De veel bezochte website van het Platform ouderenzorg, zal na een eigentijdse update in 2016 opnieuw worden gelanceerd in samenwerking met Academic Journals
- De deelname aan het ontwikkelen van richtlijnen en richtsnoeren, is een essentieel speerpunt van onze afdeling. We werken hiervoor samen met partners als NHG, Verenso, V&VN en ZonMw
- Om alle transities in de ouderenzorg op de voet te kunnen volgen en een bijdrage te kunnen leveren aan het verbeteren van de kwaliteit in de zorg voor (kwetsbare) ouderen zijn we in 2105 een samenwerking aangegaan met andere belanghebbende afdelingen van V&VN. Deze samenwerking zal ook in 2016 worden voortgezet.

### 3. Achterban

- Het werven van nieuwe actieve leden, is essentieel voor het voortbestaan van onze afdeling. Door middel van het stellen van vacatures met taken, die we willen delegeren naar onze (actieve) leden hopen we nieuwe mensen enthousiast te maken om betrokken te blijven bij onze afdeling.
- Om duidelijk bij te houden bij welke onderwerpen onze actieve leden betrokken zijn, wordt een database ontwikkeld, zodat snel en efficiënt zichtbaar is wie welke activiteiten voor onze afdeling doet en wie over welke expertise beschikt.
- Ook in 2016 willen we service verlenen aan leden en niet leden. Via diverse media en door middel van stands op belangrijke evenementen zijn we beschikbaar voor vragen van collega's
- Onze website V&VN praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zal komend jaar worden aangepast.
- Uiteraard gaan we ook in 2016 maandelijks de onlangs vernieuwde nieuwsbrief via de mail verspreiden onder onze leden en contactpersonen.

# concept

versie 29-08-16