

V&VN Praktijkverpleegkundigen
&
Praktijkondersteuners

Jaarverslag 2015



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Praktijkverpleegkundigen &
Praktijkondersteuners



Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Bestuur en organisatie	3
2.1. Samenwerking	3
2.1.1. Settings	4
Verpleeghuis	4
Verstandelijk gehandicaptenzorg	4
2.1.4 Partnerschip Stop met Roken	4
3. Financieel verslag	5
4. Activiteiten	6
4.1. Implementatie opleiding in HBO-V	6
4.2. Platform Ouderenzorg	6
4.3 Deelname LOVE	6
4.4 Richtlijn ontwikkeling	7
4.5 Transitie POH-S	7
4.6 NHG protocollaire Astma/COPD zorg	7
4.7 Kwaliteitsbevordering	7
4.7.2. Xpert Cursus	7
4.7.3. Pit-actief	8
4.7.4 Scholingsbijeenkomst setting verpleeghuizen	8
4.8 Samenwerkingsprojecten	8
4.8.1 Redactieraad website ‘Seks in de praktijk’	8
4.8.2 Samenwerking VERENSO	8
4.8.3 Zorgmodule Leefstijl	8
4.8.4 Vak commissie zorg voor ouderen	9
4.8.5 Dementie en Dan	9
5. Communicatie	10
5.1. Nieuwsbrief	10
5.2 De Praktijk	10
5.5 Toolbox	10
5.6 Communicatie tussen bestuur en actieve leden	10
Colofon	11

1. Inleiding

Van de nieuwe voorzitter

Met trots presenteren wij u het jaarverslag over 2015 van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners (V&VN PVK/POH).

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) afdeling Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners is de beroepsvereniging van Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. De vereniging is het landelijk aanspreekpunt en de spreekbuis voor de beroepsontwikkeling en positionering van de ongeveer 4500 werkende Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners in Nederland. V&VN PVK/POH is in 2006 ontstaan als zelfstandige afdeling bij de toenmalige grote fusies van de Algemene Vereniging van Verpleegkundigen en Verzorgenden (AVVV) en 32 beroepsverenigingen tot V&VN. Vanaf 2000 tot 2006 was de afdeling een onderdeel van de Landelijke Vereniging van Wijkverpleegkundigen. We zetten ons dus al 15 jaar in, voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner in Nederland. Dit deden we in 2015 met een zes koppig bestuur en tientallen actieve leden.

De afdeling is actief op diverse terreinen. Van de huisartsenzorg is de focus van de afdeling in 2012 verbreed naar die van praktijkverpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis, instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking en asielzoekerscentra. We behartigen de belangen die samenhangen met de specifieke deskundigheden binnen het beroep binnen deze settings.

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste activiteiten die met betrekking tot de praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zijn verricht.

Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de verrichte prestaties in 2015. De afdeling is niet meer weg te denken binnen vele zorginitiatieven in Nederland.

Utrecht, februari 2016,

Mevrouw Gertrud van Vulpen- Handels

Voorzitter afdeling V&VN

Praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners

2. Bestuur en organisatie

In 2015 is het bestuur op zoek gegaan naar 3 nieuwe bestuursleden en een nieuwe voorzitter. Tijdens het jaarcongres op 18 september benoemde de ledenvergadering Gertrud van Vulpen als nieuwe voorzitter. Ook werden Inge Piels, Anne van der Schouw en Janny Tuinman benoemd als nieuwe bestuursleden. We namen afscheid van Katja Sebes (penningmeester) Cynthia Hallensleben (vice voorzitter) en Marjan Verschuur (voorzitter). Ook een aantal zeer actieve leden hebben in 2015 afscheid genomen. Ook in 2015 werd het bestuur weer ondersteund door een enthousiaste groep actieve leden.

De afdeling bestaat uit 3 settings: Huisartsenzorg, Verstandelijk gehandicaptenzorg en verpleeghuiszorg. Deze werkvelden bieden inhoudelijk veel variatie in de uitvoering van de functie praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuners. De settings zijn dan ook bedoeld om alle praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners zich thuis te laten voelen binnen onze afdeling, settings (zie figuur 1, organogram)



2.1. Samenwerking

V&VN Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners profileren zich extern als dé beroepsvereniging voor Praktijkverpleegkundigen en Praktijkondersteuners. De afdeling wil de positie van PVK/POH verbeteren en verder profileren. Dit doet de afdeling onder andere door in verschillende samenwerkingsverbanden deel te nemen.

2.1.1. Settings

Verpleeghuis

In 2013 is de setting verpleeghuiszorg met 4 actieve leden aan de slag gegaan met het organiseren van de eerste scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen die de specialist ouderengeneeskunde ondersteunen. In Leusden werd in 2015 de derde scholingsbijeenkomst bezocht door 60 collega's uit het hele land. Naast het bezoeken van diverse workshops (keuze uit vier), was er voldoende tijd voor het bezoeken van een informatiemarkt en uiteraard het netwerken met collega's in het land. Daarnaast werd er door de setting meegedacht over inhoud van workshops tijdens het jaarcongres en is er een LinkedIn groep waar leden oproepen kunnen plaatsen en kennis delen.

Verstandelijk gehandicaptenzorg

In 2015 heeft de setting verstandelijk gehandicaptenzorg meer vorm gekregen. Een viertal actieve leden is in 2014 begonnen met het opzetten van deze setting, in 2015 zijn hier twee enthousiaste actieve leden bijgekomen. Inmiddels is er een apart mailadres en een LinkedIn pagina voor de setting gemaakt en wordt er gewerkt aan bekendheid creëren binnen het eigen werkveld bijvoorbeeld door maandelijks een bijdrage te leveren aan de nieuwsbrief.

2.1.2. Longalliantie Nederland (LAN)

De LAN is een samenwerkingsverband van alle partijen betrokken bij de longzorg in Nederland. Het is een landelijk platform met als doel preventie en het verbeteren van de zorg voor longpatiënten. De afdeling heeft een gezamenlijk lidmaatschap met de V&VN longverpleegkundigen. Afgelopen jaar was het zorgpad exacerbatie COPD behandeld.

2.1.3. Nederlandse Huisartsengenootschap (NHG)

Met de NHG wordt op verschillende gebieden samen gewerkt. Er zijn stappen gezet om samen het jaarcongres te gaan organiseren. Ook vinden er onderhandelingen om te komen tot een vaktijdschrift voor praktijkverpleegkundigen en -ondersteuners.

Een ander gezamenlijk onderwerp is het opstellen van richtsnoeren

Doel van deze pilot richtsnoeren is:

1. Ervaring opdoen met het ontwerpen en uitwerken van een medisch-inhoudelijk onderwerp en een niet-ziekte gerelateerd onderwerp.
2. Onderzoeken van de meerwaarde.
3. Komen tot een business plan.

2.1.4 Partnerschip Stop met Roken

Het Partnership Stop met Roken is een samenwerkingsverband van diverse publieke en private partijen uit het gezondheidszorgveld. Het Partnership Stop met Roken zet zich in voor de toegankelijkheid, bereikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid van ondersteuning aan rokers die willen stoppen met roken. De overheid kan niet zelfstandig de gewenste ondersteuning bieden,

daarom is het initiatief genomen tot een publiek privaatsamenwerkingsproject. Het Partnership draagt bij aan het tabaksontmoedigingsbeleid van het ministerie van VWS.

In november is de campagne: "op weg naar een rookvrije generatie" gelanceerd. Als afdeling hebben wij ons bij deze campagne aangesloten.

3. Financieel verslag

De inkomsten van de afdeling bestaan uit lidmaatschap van de leden, sponsorgelden en neveninkomsten. De gelden worden gebruikt voor profilering van de deskundigheid en om het kwaliteitsbeleid te bevorderen.

De sponsorgelden lopen terug omdat de wet- en regelgeving hieromtrent afgelopen jaar is aangepast. Echter de inkomsten door contributie zijn door nieuwe regels bij V&VN toegenomen.

In 2015 heeft de setting verpleeghuiszorg weer een scholing georganiseerd (17-03-2015) welke met een positief resultaat is afgesloten. Ook het jaarcongres (18-09-2015) is helemaal gefinancierd.

OPBRENGSTEN

Opbrengst jaarcongres/17-9-15	31332
Opbrengst Setting vphuis/17-03-15	2905
Opbrengst contributies individueel	51166
Rente	1500
Overige opbrengsten	9620

Totaal opbrengsten	95023
---------------------------	--------------

KOSTEN

Bestuurskosten	21162
Commissiekosten en afd. vergaderingen	2354
Platform ouderenzorg	5094
De Praktijk	50069
Website	2605
Totaal algemene kosten	5414

Totaal kosten	86698
----------------------	--------------

FINANCIEEL RESULTAAT	8325
-----------------------------	-------------

BTW afgedragen over 2015	7454
Spaargeld 2015	150000
Eigen vermogen op 1/1/2015	177848

4. Activiteiten

4.1. Implementatie opleiding in HBO-V

Samen met de NHG, LHV, Hogescholen en NVvPO is er in afgelopen jaren een profiel ontwikkeld voor de functie van de toekomstige praktijkverpleegkundige. De eindtermen voor dit profiel zijn klaar en het profiel is inmiddels gepresenteerd. Hierop aansluitend worden er stappen gezet om de opleiding te implementeren in de nieuwe HBO-V

4.2. Platform Ouderenzorg

Op 1 februari 2012 hebben we www.platformouderenzorg.nl uitgerold. Dit is een website voor POH/PVK die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Omdat de website het einde van zijn capaciteit bereikte zijn we een samenwerking met Academic journals aangegaan. In 2015 is men begonnen met het bouwen van een nieuwe site welke medio 2016 gelanceerd zal worden. Ook zijn er een aantal redactieleden gewisseld.

4.3 Deelname LOVE

De voorzitter van de afdeling bezoekt de LOVE vergaderingen. LOVE staat voor Landelijk Overleg Versterking Eerstelijns en is een initiatief van VWS. Binnen het Landelijk Overleg Versterking Eerstelijns (LOVE) zijn alle koepels in de eerstelijnszorg (of: de zorg nabij huis) vertegenwoordigd. Het LOVE concentreert zich op hetgeen de eerstelijnspartijen bindt. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor de voortgang binnen het LOVE ook bij alle deelnemende koepels ligt. Het LOVE is geen bestuurlijk gremium waar men tot een gemeenschappelijk akkoord moet komen. De afstemming vindt plaats aan de hand van gemeenschappelijke thema's die alle partijen raken, bijv. de samenwerking met de openbare gezondheidszorg of de tweede lijn. Dit betekent:

- A. Ontwikkeling gezamenlijke producten binnen LOVE-werkgroepen die partijen in het veld helpen om de gewenste samenwerking te bereiken;
- B. Informatie-uitwisseling landelijke activiteiten;
- C. Onderhoud onderlinge contacten beroepsgroepen;
- D. Stimulering discussie en visie via LOVE-werkgroepen;

Dit betekent géén:

- E. Belangenbehartiging. Om de belangen van de verschillende koepels te behartigen zijn andere gremia bestemd.

Om het bovenstaande te bewerkstelligen komt het LOVE 6x per jaar bijeen. De deelnemende organisaties hebben een taak hun achterban te betrekken bij hetgeen in het LOVE gebeurt. In verband met een reorganisatie binnen bestuur LOVE, is dit afgelopen jaar maar een keer gebeurd.

4.4 Richtlijn ontwikkeling

Omdat onze afdeling regelmatig betrokken is bij het ontwikkelen van richtlijnen is het van belang dat we hierin goed geïnformeerd te werk gaan. Daarom nemen we jaarlijks deel aan de informatiebijeenkomst richtlijnen bij V&VN.

In 2015 leverden we een bijdrage aan de volgende richtlijnen:

- valpreventie ouderen
- addendum kwetsbare ouderen bij richtlijn CVRM
- herziening handreiking kwetsbare ouderen
- richtlijn/ standaard chronische nierschade
- NHG module leefstijl

4.5 Transitie POH-S

Inmiddels is het nieuwe profiel een feit, nu worden vervolgstappen gezet, zodat er in 2020 mee gestart kan worden. Samen LHV, NHG, NVvPO, NVDA, Hoge Scholen, InEen en SSFH richten we op deze toekomst. Waarbij onze visie blijft dat de voorkeur uitgaat naar een HBO opgeleide verpleegkundige in de huisartsenpraktijk die toegerust is voor de steeds complexer wordende zorgvraag.

4.6 NHG protocollaire Astma/COPD zorg

Martin , Janneke en Getrud namen deel aan de werkgroep. Marjan deed mee vanuit de NHG. Het boek verscheen in 2015.

4.7 Kwaliteitsbevordering

4.7.1. Jaarcongres

Sinds 2007 hebben we ons eigen jaarcongres. De eerste jaren organiseerde we het congres samen met een organisatiebureau. Vanaf 2011 organiseert de congrescommissie vanuit de afdeling het jaarcongres geheel zelfstandig. Het voordeel van het zelfstandig organiseren is dat we de volledige inhoud zelf kunnen bepalen en de PR op onze eigen manier kunnen vorm geven. Afgelopen jaar waren er 230 deelnemers en bestond het congres uit 18 verschillende workshops.

4.7.2. Xpert Cursus

Ook in 2015 heeft de Xpert cursus een vervolg gekregen. Er zijn verschillende regionale en In company cursussen georganiseerd.

4.7.3. Pit-actief

In 2015 hebben we samen met Pit-actief gewerkt aan de post HBO scholing Voeding bij kwetsbare ouderen. Deze 1 daagse scholing is gepland voor 1 februari 2016.

4.7.4 Scholingsbijeenkomst setting verpleeghuizen

Deze setting organiseert jaarlijks een scholingsbijeenkomst voor praktijkverpleegkundigen uit het verpleeghuis. Doel : netwerken met collega's en kennisverbreding . In 2015 hebben 60 mensen deze scholingsbijeenkomst bezocht.

4.7.5 POH-Educa, E-learning

We zijn in 2013 met een nieuwe partij gaan bekijken of er een samenwerkingsrelatie kan ontstaan waarin we gezamenlijk voor de praktijkverpleegkundigen & praktijkondersteuners weer een nieuwe e-learning aan kunnen bieden. Medio 2014 zijn de eerste e-learnings geschreven en aangeboden voor accreditatie.

4.8 Samenwerkingsprojecten

4.8.1 Redactieraad website ‘Seks in de praktijk’

Vanuit project “leeflijjn seksuele ontwikkeling -9 mnd tot + 100 jaar” zijn handvaten ontwikkeld voor professionals in de zorg om mensen van jong tot oud te ondersteunen in hun seksuele ontwikkeling. Tijdens dit project heeft de beroepsvereniging meegedacht bij de ontwikkeling van voorlichtingsmateriaal en zijn er in verschillende settings van de afdeling proef implementaties geweest. De ontwikkelde voorlichtingsmaterialen werden in 2013 in proefpraktijken getest en zijn in 2014 beschikbaar gekomen. Daarnaast wordt er meegewerkt aan een website “Seks in de praktijk”, deze website zal een bron van praktische informatie voor de verschillende zorgprofessionals gaan vormen

4.8.2 Samenwerking VERENSO

Ook in 2015 is er overleg geweest tussen VERENSO en leden van setting verpleeghuis. Op agenda o.a. ontwikkelen en aanpassen van richtlijnen voor kwetsbare ouderen in het verpleeghuis, transities in zorg en deelname aan het overleg platform beroepsbeoefenaren in de ouderenzorg.

4.8.3 Zorgmodule Leefstijl

In 2015 hebben we als beroepsvereniging meegewerkt aan de ontwikkeling van de Zorgmodule Leefstijl, een initiatief van de NHG. De zorgmodule bestaat uit 4 onderdelen (alcohol, voeding, roken

en bewegen) en bevatten richtlijnen en samenwerkingsafspraken ter ondersteuning van de huisarts(voorziening) en zorggroepen bij leefstijladvisering aan volwassenen op het gebied van leefstijladvisering en begeleiding. Deze module is in september gepresenteerd.

4.8.4 Vak commissie zorg voor ouderen

Op 12 mei 2015 werd de aftrap gegeven voor dit samenwerkingsverband van de afdelingen geriatrie, platform verzorgenden, afdeling maatschappij en gezondheid, opleidingen en vakgroep casemanagers dementie. Doelstelling van deze vak commissie: Standpunten over en bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken die verpleegkundigen en verzorgenden en zorg voor ouderen betreffen.

- Upgraden imago Zorg voor Ouderen.
- Kennisuitwisseling t.a.v. zorg voor ouderen tussen de deelnemende afdelingen.
- Optimale positionering /inzet van de juiste expertise op elk niveau van de zorgberoepen. (o.a. positionering HBOV GG –er + Zorg voor Ouderen binnen het initiële MBO en HBO verpleegkunde onderwijs)
- Gezamenlijk deskundigheidsgebied in het Kwaliteitsregister V&V.
- Excellente Zorg en Ouderenzorg.
- Optimalisering gebruik ICT en Domotica binnen de zorg voor ouderen.
- De vak commissie wordt graag geïnformeerd over de Stand van Zaken Proeftuinen Ouderenzorg.

4.8.5 Dementie en Dan

sinds 2013 is de afdeling betrokken bij het project dementie en dan dat tot doel heeft het versterken van samenwerking rond dementie in de regio. Door middel van multidisciplinaire regionale scholing dementie voor wijkverpleegkundigen, praktijkverpleegkundigen, specialisten ouderengeneeskunde, kaderartsen specialist ouderengeneeskunde, huisartsen, kaderhuisartsen en overige in het regionale netwerk dementie betrokken zorgverleners. Inmiddels zijn er al 8 scholingen gegeven die door 141 deelnemers zijn bijgewoond. Ook staat er een e- learning online.

5. Communicatie

5.1. Nieuwsbrief

Sinds april 2011 brengen we een maandelijks digitale nieuwsbrief uit met de laatste ontwikkelingen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. De nieuwsbrief wordt naar alle leden en belangstellenden verstuurd.

5.2 De Praktijk

De Praktijk is het tijdschrift van de afdeling. De Praktijk komt 4x per jaar uit. In de Praktijk proberen we actuele onderwerpen te behandelen en kennis over te dragen voor de praktijkverpleegkundige en praktijkondersteuner. Afgelopen jaar hebben we oriënterende gesprekken gevoerd om te kijken of er een samenwerking mogelijk is tussen de bladen TPO en De Praktijk.

5.3 Folder

In 2012 is de folder van de afdeling geactualiseerd, zodat we deze optimaal voor de PR kunnen gebruiken. In 2016 zal een herdruk verschijnen.

5.4 Stands op Congressen

Afgelopen jaar hebben we met onze stand op verschillende congressen gestaan, onder andere Langerhans en het NHG-congres. Op deze manier komen we in contact met onze leden en werven we nieuwe leden.

5.5 Toolbox

Om bekendheid te creëren bij de nieuwe studenten die de opleiding praktijkverpleegkundige of POH volgen hebben we ook in 2015 onze jaarlijkse toolbox aangeboden. Dit is een map met informatie van de beroepsvereniging.

5.6 Communicatie tussen bestuur en actieve leden

Om de communicatie en betrokkenheid tussen bestuur en actieve leden te verbeteren is, naast de afdelingsvergaderingen die 3 keer per jaar plaats vinden, eind 2015 één van de bestuursleden benoemd tot contactpersoon tussen bestuur en actieve leden. Deze contactpersoon is aanspreekpunt voor actieve leden, is op de hoogte van de aandachtsgebieden van de actieve leden en benaderd op grond van de expertise actieve leden voor binnengekomen oproepen. Daarnaast zorgt de contactpersoon dat het bestuur op de hoogte is van de lopende activiteiten, terugkoppeling van bestuur naar afgevaardigde en verslaglegging en archivering van bijeenkomstverslagen.

Colofon

Dit is een uitgave van V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners

www.pvkpoh.nl

info@pvkpoh.nl

Bezoekadres

Churchillaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres:

Postbus 8212,
3503 RE Utrecht

Telefoon:

(030) 2919050

Teksten

Leonie Gilissen – Keizer ,
Katja Sebes ,
Inge Piels,
Gertrud van Vulpen,
Janny Tuinman- Sikking,
Anjo Wijckmans